

## 附件 5

## 评分表

序号	评分项目		分值	评分说明
1	资质 实力	质量管理	10	1. 具有有效的 ISO9001 质量管理体系认证证书的, 得 2 分; 2. 具有有效的 ISO14001 环境体系认证证书的, 得 2 分; 3. 具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的, 得 2 分; 4. 具有有效的 ISO22000 食品安全管理体系认证证书的, 得 2 分; 5. 具有其他有效的体系认证证书的酌情赋分。 本项最高得 10 分 (须提供证书复印件, 加盖单位公章; 原件备查)。
2		资信 信誉	10	1. 获得有效的资信等级证书 A 级 1 分, AA 级得 2 分, AAA 得 3 分; 2. 获得有效的重合同守信用证书 A 级 1 分, AA 级得 2 分, AAA 得 3 分; 3. 获得有效的质量服务信誉证书 A 级 1 分, AA 级得 2 分, AAA 得 3 分; 4. 获得地市级以上社保部门或行业主管部门认定的诚信企业酌情赋分。 本项最高得 10 分 (须提供证书复印件, 加盖单位公章; 原件备查)。
3		人员 配备	5	1. 拟任项目负责人具有中专学历或三级烹调师证书得 0.5 分; 具有专科学历或二级烹调师资格证书得 1 分; 具有本科及以上学历或一级及以上烹调师证书得 2 分。 2. 厨师长: 具有三级烹调师证书得 0.5 分, 二级及以上烹调师资格证书得 1 分, 参加过“食品安全知识培训班”并取得合格证书的得 0.5 分; 3. 烹调师、面点师、营养师、安全员、服务员等人员数量、质量和结构安排合理得分 2, 较合理得 1 分, 一般得 0.5 分, 差不得分。 本项最高得 5 分 (须提供证书及缴纳社保的证明材料复印件, 加盖单位公章; 原件备查)。
4	业绩 荣誉 展示	经营 业绩	15	自 2014 年 1 月 1 日以来: 1. 可供就餐人数 1000 人以上的学校食堂经营业绩, 每 1 项得 2 分; 2. 可供就餐人数 1000 人以上的其他食堂经营业绩, 每 1 项得 1 分; 3. 其他业绩酌情赋分 4. 同一业绩连续经营 (续约) 5 年以上得 3 分 (不重复积分)。 本项最高得 15 分。 (须提供合同中双方签字盖章页、用户单位对服务满意的证明材料复印件, 证明材料须能反映就餐人数, 加盖单位公章, 无满意评价不得分; 原件备查) (同一业绩连续经营 5 年以上, 须提供证明材料, 加盖单位公章)

5		获得荣誉	8	自2014年1月1日以来： 1. 投标人经营的学校食堂被所在市（县）级及以上政府部门评定为A级食堂称号，每1项得2分； 2. 投标人或其所经营食堂被省级及以上主管部门或行业协会授予或评定的荣誉，每1项得2分； 3. 其他荣誉，酌情赋分。 本项最高得8分（须提供证书复印件，加盖单位公章；原件备查）。
6		现场展示	2	投标人现场展示印象，好2分，较好1，一般0.5分，差不得分。
7	经营方案	经营目标	3	总体经营目标思路清晰、特色明显，了解学校办伙特点，从服务对象实际出发，把社会效益放在第一位，坚持社会效益和经济效益并重的，好得3分，较好得2分，一般得1分，其他不得分。
8		建设规划	5	1. 有自费购置设备清单及预算，得0.5—2分； 2. 有“明厨亮灶”建设方案及预算，得0.5—3分。 （根据合理性、科学性打分）
9		经营策划	20	1. 供应主副食品品种丰富，得1—5分； 2. 高中低档菜肴比例合适，得1—5分； 3. 餐饮成本核算科学价格合理，得1—5分； 4. 人员管理科学合理，得1—5分。 （根据合理性、科学性打分）
10		信息手段	6	1. 有统一管理的微信或支付宝支付系统运行方案，得0.5—3分； 2. 有网上APP点餐系统运行方案，得0.5—3分。 （根据合理性、科学性打分）
11		制度措施	10	1. 食品卫生安全与食品质量控制制度健全，食品卫生安全预防及自查、自纠措施合理科学得0.5—2分； 2. 食品采购、加工、销售、储存及餐饮具消毒制度健全，规范化管理措施合理科学，得0.5—4分。 3. 具有完善的员工管理制度，宣传教育合理科学，得0.5—2分。 4. 食物中毒应急预案合理科学，得0.5—2分。 （根据合理性、科学性打分）
12		合同到期	2	合同到期交接方案合理，得0.5—2分。根据合理性、科学性打分。
13		服务承诺	2	服务承诺、质量保证合理科学，得0.5—2分。根据承诺的内容、质量标准以其合理性、科学性打分。
14	标书文件	规范完整	2	目录、编码清楚，便于查找，各项内容条目及逻辑关系清楚，得0.5—2分。（根据规范性、完整性打分）

备注：仅对确定为实质性响应招标文件要求的投标文件进行评价和比较，评标采用综合打分法，总分为100分。**评委会专家独立地对每家投标人分别评分。投标人的最终得分计算方法取平均分（小数点后保留两位）。**得分由高到低顺序排列，得分相同的，按资质实力一项得分由高到低顺序排列，得分仍相同的，按业绩荣誉展示一项得分由高到低顺序排列，以此类推，由评标委员会推荐1个中标候选人。